Norges
Håndballforbund

BREDDE SOM KRAFTSENTER!

Hvordan idrettslag får mer kraft når flere slipper til

-> Hvorfor ung medbestemmelse er viktig

-> Identifisere barrierer for hvorfor det kan være utfordrende i praksis

-> Hva kan mitt idrettslag gjøre for å sørge for at unge ledere reelt er en del av klubbens beslutninger og utvikling?

I tillegg, utfordre på hvordan fremtidens idrett bygges!



Norges Håndballforbund

FREMTIDENS IDRETT

Teknologi
Mobilitet
Klima og miljø
Internasjonal idrett - konkurransen
Kompetansekrav og -behov
Verdenssamfunnet – penger&priser
Den offentlige lommeboken vs. privat kapital
Endret hverdagsrytme
Presset frivillighet – individualisme vs. fellesskap



"Idretten Vil! 2023-2027" - strategisk satsning:

Vi skal beholde den lekende idretten. Mindre alvor og mer lek bør prege aktiviteten. En leken idrett gir god folkehelse.

Fremtidens idrettstilbud må være relevant, moderne og nytenkende for å møte fremtidens trender.

Idrett i årene fremover skal gi en tilpasset utviklingsvei og et attraktivt idrettstilbud for alle som ønsker å delta,

uavhengig av ferdighetsnivå og alder, uavhengig av idrettsvalg, bakgrunn og forutsetninger.



Norges Håndballforbund

DERES ERFARINGER

- Mange idrettslag ønsker ung medbestemmelse, men kan være vanskelig i praksis.
- Behov for tydelige roller, reell påvirkning og gode rammer til å bidra.
- Avgjørende for å være relevante, attraktive og godt ledet fremover.



Norges Håndballforbund

FOR MEG HANDLER DET Å SNAKKE OM UNG MEDBESTEMMELSE OM Å LIME BALLEN I KRYSSET RUNDT STYREBORDET:

DET HANDLER OM AT *OGSÅ* ALDER ER VIKTIG FOR EN UTVIDET DISKUSJON.

Norges Håndballforbund

DET ER IKKE MER KOMPLISERT ENN AT

FLERE OG FLERE ULIKE HODER

TENKER BEDRE ENN

FÅ OG LIKE HODER.



Kilde: Utdanningsforbundet

ALDER ER ÉN AV FLERE MÅTER Å SØRGE FOR DET PÅ.

BLANT ANDRE ERFARINGS- OG PERSONFAKTORER SOM SIKRER

BREDDE, KOMPETANSE OG RELEVANS I STYRER OG GRUPPER.

Norges Håndballforbund

VIKTIGE FORDELER VED Å SIKRE ET BREDT ALDERSSPENN

- Veldig mange flinke, engasjerte unge krefter der ute! Jeg har møtt på en drøss!
- Beslutningsarenaene gjenspeiler medlemsmassen
- En temperaturmåling på tvers av alder / samfunn / trender / livsfaser
  - *Hva rører seg egentlig blant de yngre om dagen?*
- Kombinasjonen som er verdifull: av det erfarne og det nyfikne
  - *Hva rører seg egentlig blant seniorene om dagen?*
- Perspektivmangfoldet: utøvere, dommere, trenere, frivillige etc. - mange behov

Norges Håndballforbund

Hektisk hverdag

-> De som er i skuddsonen for et engasjement, er typisk de som har mange jern i ilden

Pålitelighet? Tillit?

-> Har vi en ressurs som er til å stole på? Pålitelig deltakelse? Hva med når det oppstår sensitive saker, konfidensialitet? Forståelse for ansvaret? Rolleforståelse?

"Vi trenger først og fremst formalkompetanse"

-> Styret har bare så mange seter, de må bekles av folk med nyttig kompetanse

Er fortsatt aktiv

-> Kombinasjonen av aktivitet i og utenfor løypa eller banen er vanskelig

BARRIERER JEG HAR HØRT OG ERFART FRA BEGGE SIDER AV BORDET

ÆRLIG SJEKK-INN:

ENIGE OM AT DETTE BLIR SNEVERT, ELLER?
OG AT DET IKKE ER UNIKT FOR 'UNGE'?

Norges
Håndballforbund

Hektisk hverdag

-> De som er i skuddsonen for et engasjement, er typisk de som har mange jern i ilden

Pålitelighet? Tillit?

-> Har vi en ressurs som er til å stole på? Pålitelig deltakelse? Hva med når det oppstår sensitive saker, konfidensialitet? Forståelse for ansvaret? Rolleforståelse?

"Vi trenger først og fremst formalkompetanse"

-> Styret har bare så mange seter, de må bekles av folk med nyttig kompetanse

Er fortsatt aktiv

-> Kombinasjonen av aktivitet i og utenfor løypa eller banen er vanskelig

BARRIERER JEG HAR HØRT OG ERFART FRA BEGGE SIDER AV BORDET

FRA SJEKK-INN TIL SJEKKLISTE – ER DETTE ET STED FOR LEDERTALENTENE?

TENKE SOM MED UTØVERNE:
***TAS PÅ ALVOR**
***SATSES PÅ**
***STILLES KRAV TIL**

Norges Håndballforbund

Norges Håndballforbund

Råd til hvordan å sikre reell medbestemmelse:

Ungdomsråd/-komitéer kan være både viktig og produktivt!

- Fordrer særlig to ting: øremerkede penger + ekte engasjement med konkrete mål
- 'Lederkurs for ungdom' og annet hos IK/NIF

Nøkkelen ligger i å sikre bredde i beslutningsorganene.
Unge ledere i ansvarsroller med beslutningsmakt.

- Nåtid- og fremtidsgevinster! Ikke bare en nå-berikelse, men en klubbskole for fremtiden

Norges Håndballforbund

Råd til hvordan å sikre reell medbestemmelse:

Kanskje handler det om å:

- korte ned på valgtiden for å senke terskelen for å ville/kunne si 'ja'
- ha en dedikert yngre-plass
- tilby utvidet styrekurs/-introduksjon
- definere ansvarsområder og roller i styret, avgrensning i forventninger og tidsbruk
- opprette en mentorordning (obs! fare for læring og sparring begge veier)
- snakke kultur: tar klubben unge stemmer på alvor?

REFLEKSJONER

Todelt: noe struktur/kultur, noe person/eget ansvar

-> Hva betyr det at vi har unge styrerepresentanter hos oss?

-> Har vi en kultur som tar ungt lederskap på alvor?

-> Rådgivende vs. besluttende: reell medbestemmelse?

-> Tar jeg plassen som en bidragsyter?

-> Søker jeg svar på spørsmål og erfaringsutveksler når jeg står fast? Gjør jeg jobben med å berike mitt kollegium?

-> Enten som del av formelt styre eller ungdomsråd!



Norges Håndballforbund

Norges Håndballforbund

Nora Kaalstad // Håndballforbundet // nora.bakkeli@hotmail.com

Begeistring • Respekt • Innsatsvilje • Fair Play