

A close-up photograph of two young children in white martial arts gi. The child on the right is smiling broadly, showing their teeth. The child on the left is partially visible, looking towards the camera. The background is dark.

# IPPON JUDO & BJJ

Nadderudhallen - Bekkestua

# Hvorfor dagligleder?

Ippon judoklubb har siden 1983 hatt et stort styre hvor den enkelte har hatt sitt ansvarsområde. Styret har bestått av engasjerte klubbmedlemmer og en foreldreforening. Dette har vært dugnadsbasert arbeide.

Vi har hatt våre visjoner som vi har jobbet mot. Dette krever innsats fra folk som ikke får betalt, men har hjertet sitt i klubben.

Vi har hatt folk «ansatt» på timebasis i mange år. Dagligleder – Leder for senteret - Sportssjef

2016 måtte vi gjøre en større endring av den daglige driften av klubben da han som var ansatt som sportssjef takket ja til å bli sportssjef i NJF.





Januar i 2016 sikret vi også videre samarbeid med NTG ved å ta over samarbeidsavtalen med NTG Judo, dette etter at NTG sa opp avtalen med judoforbundet. Dermed sikret Ippon at norsk judo fortsatt har en videregående skole med ren judolinje.

Alt dette førte til at vi måtte tenke ut en ny linje som ville sikre videre solid drift og løfte klubben opp videre.

Vi hadde mange samtaler vedrørende veien videre og kom frem til at vi trengte en som kunne jobbe 100% som dagligleder for å dekke inn rollen til sportssjefen og dagligleder (mer i navnet) som hadde tatt seg av den økonomiske delen i klubben.

Vi var så heldige at Alexander Aamodt ville prøve seg i denne rollen. Han ville gå betraktelig ned i lønn i forhold til hvor han jobbet, men dette var han villig til. Vi ville gjøre et forsøk og vi regnet med å gå i minus de første årene.



Da Alexander Aamodt startet som daglig leder tok vi i bruk regnskapsprogrammet Fiken.

Meetingking brukes for innkalling og referater fra styremøter.

Til prosjekter bruker vi Teamwork.

Ippon ble mer eller mindre heldigitalisert i 2016

## Når dagligleder?

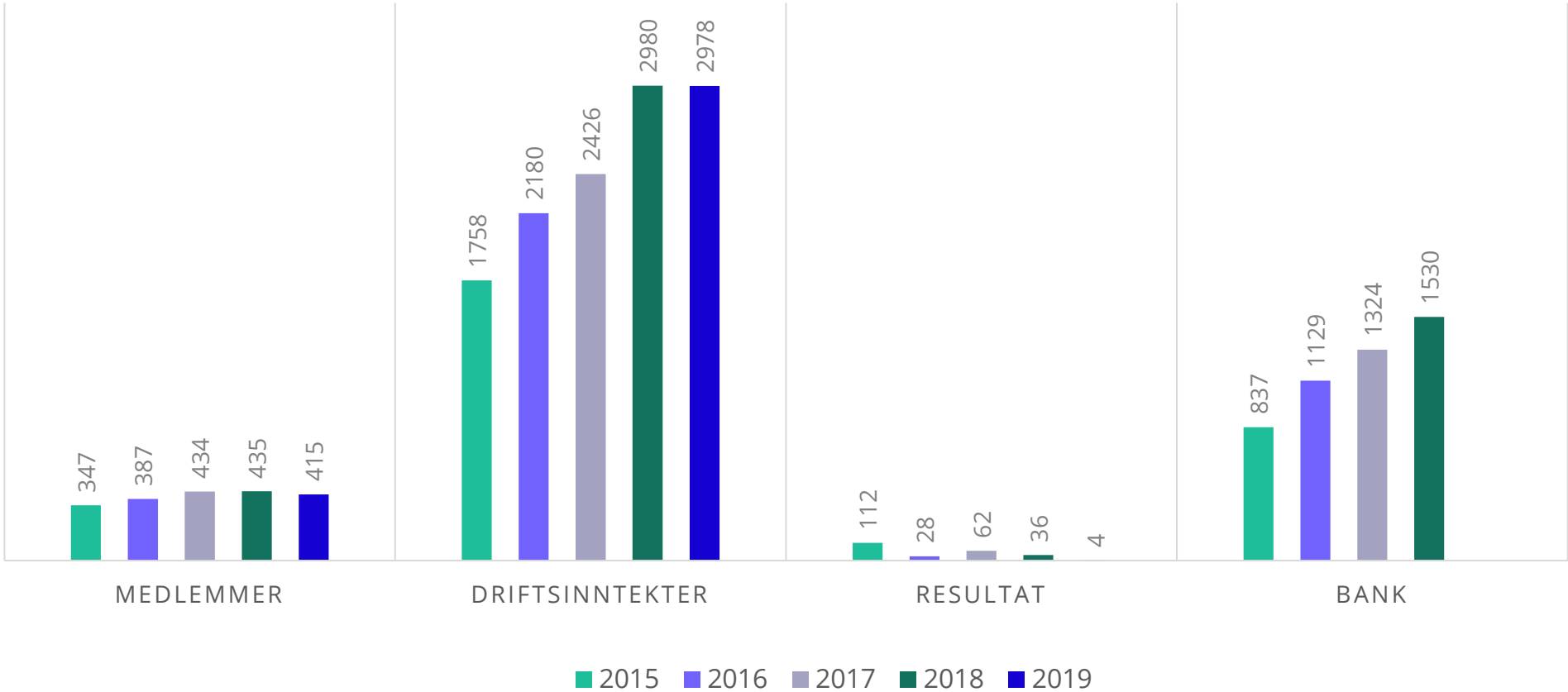
Blir en blanding av når frivilligheten skorter og økonomien gir muligheter.

Klubben velger jo å putte mye penger i en lønnet stilling. Når er det fornuftig, sett mot å bruke disse pengene på medlemmene?

\* Det er ikke lenger mulig å rekke over alle oppgaver på en god måte

\* Det er et vekstpotensiale i klubben.

# 2015 - 2019



# Lønn og personalkostnader

2016\_Lønn og personalkostnader 695 358,-  
2017\_Lønn og personalkostnader 905 454,-  
2018\_Lønn og personalkostnader 970 551,-  
2019\_Lønn og personalkostnader 1 070 096,-

Vi har nå flere trenere på større stillingsbrøker, spesielt etter at vi startet opp med SFO-judo.

# Min erfaring av å ansette Alexander som dagligleder

1. Klubben fremstår som mye sterkere og profesjonell.
2. Vi har en som kan svare og følge opp henvendelser fra foreldre og medlemmer. En som er tilstede.
3. God kontakt med trenerne slik at man får en god planlagt sesong for alle.
4. Stålkontroll på hva som skjer og hva som skal skje.
5. Jobber hele tiden proaktivt for å løfte klubben videre.
6. Godt samarbeide mellom han og styret.
4. Har tid til å søke på tilskudd fra forskjellige stiftelser og har forenklet søknadsprosessene for disse stiftelsene.





## Dagligledere for enhver pris?

Nei! Det er for mange eksempler på at det også lett kan gå galt. Vi har vært heldig ved at riktig mann til riktig tid var villig til å ta jobben.

Vi fikk:

En som kjente klubben godt, som tidligere utøver på landslagsnivå, judopappa og mange år i styret selv. En person som brenner for klubben samt har riktig utdanning og arbeidserfaring.

Det er stor forskjell å jobbe som dagligleder for klubb med en spesiell idrett, enn som dagligleder for et idrettslag.