**Vedlegg 1 – protokoll drøftingsmøte**

**Protokoll**

[År], den [dd.mm] ble det avholdt konferanse mellom [virksomhet] og [fagforening/ansattes representant] etter Hovedavtalen § 7-2.

**Til stede:**

Fra arbeidsgiver: [...]

Fra fagforeningen/ansattes representant: [...]

Bakgrunnen for møtet er at virksomheten vurderer permitteringer.

**Arbeidsgiver redegjorde** for grunnen til at permitteringer vurderes.

*[Gi en kort beskrivelse av bakgrunnen for at det kan være behov for permittering, og omfanget av dette, med begrunnelse, samt eventuelt om det er grunnlag for en kortere varslingsfrist (2 dager). Vis til prosess/drøftinger i ledelsen og hvilke eventuelle andre tiltak som er iverksatt.]*

Tillitsvalgt/representant for arbeidstakerne bemerket**:**

[...]

Partene drøftet omfanget av permitteringene, varslingsfristens lengde og kriteriene for utvelgelse. [*Dersom det er aktuelt å begrense kretsen for permitteringer til deler av bedriften, inngår dette i drøftelsene.*]

Partene var enige om at det foreligger saklig grunn for permittering idet de ansatte ikke kan sysselsettes på en for bedriften forsvarlig måte. Andre tiltak er vurdert, herunder kompetansehevende tiltak, uten at dette avhjelper situasjonen. [*Dersom andre tiltak også er gjennomført, beskrives disse.*]. Det var videre enighet om at arbeidsgiver har gjort det som med rimelighet kan forventes for å unngå permitteringer.

Partene kom til enighet om at det er behov for permittering i slikt omfang … [*omfang angis*], innen [*nærmere definert krets*].

*[Partene var enige om at det foreligger uforutsette hendinger som nevnt i aml. § 15-3 (10), og at vilkårene for kortere varslingsfrist på 2 dager var til stede.]*

Partene var enige om at følgende kriterier legges til grunn ved utvelgelsen: [*Kriterier angis*]

[*Dersom enighet ikke oppnås, angis hovedpunktene i partenes syn*.]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Arbeidsgiver For Fagforeningen/ansattes representant