**Vedlegg 2**

**Permitteringsvarsel ved arbeidsmangel**

Virksomhetens navn:

Sted/dato:

Til den ansatte: [...]

Det vises til konferanse med de tillitsvalgte/ansattes representant (dato). Det er enighet/uenighet om permitteringen.

Du varsles med dette om at du permitteres fra din stilling (fullt eller delvis – angi prosenten hvis delvis) hos arbeidsgiver. Permitteringen er begrunnet i utbruddet av Covid-19 og norske og utenlandske myndigheters tiltak for å begrense smitten har ført til arbeidsmangel i selskapet. Mer spesifikt [nærmere om hvordan situasjonen påvirker arbeidsmengden for den som permitteres.] [Det er enighet mellom bedriften og de tillitsvalgte om at det er grunnlag for permittering.]

[Alternativ 1:] Du permitteres med en frist på to dager. Grunnen til at varselfristen er satt til to dager er at arbeidsmangelen har oppstått uventet, akutt og som en direkte konsekvens av de tiltak myndighetene har satt i verk. I perioden frem til permitteringen trer i kraft utfører du arbeid som normalt (hvis dette er mulig) og du mottar ordinær lønn. [Det er enighet mellom virksomheten og de tillitsvalgte at det er riktig å anvende en varslingsfrist på to dager i denne situasjonen.]

[Alternativ 2:] Du permitteres med en frist på 14 dager. I perioden frem til permitteringen trer i kraft utfører du arbeid som normalt (hvis dette er mulig) og du mottar ordinær lønn.

Det er på nåværende tidspunkt være vanskelig å angi permitteringens lengde på bakgrunn av den uoversiktlige situasjonen virksomheten er i. I første omgang permitteres du for en periode på [angi permitteringens antatte lengde]. Vi vil holde forløpende kontakt med de tillitsvalgte for å vurdere behovet for fortsatt permittering, og vil holde deg løpende informert om mulighetene for gjenopptakelse av arbeidet.

Når varslingsfristen er utløpt utbetales lønn i en arbeidsgiverperiode etter lov om lønnsplikt under permittering er to dager. Lønnsplikten i arbeidsgiverperioden gjelder fra og med den første arbeidsdagen permitteringen omfatter. Perioden løper ikke når arbeidstakeren likevel ville hatt tjenestefri eller fravær.

Når arbeidsgiverperioden opphører, vil du ha krav på dagpenger fra NAV. Du må umiddelbart registrere deg som arbeidssøker hos NAV. Gå inn på nav.no for veiledning om hvordan dette gjøres. Dette permitteringsvarselet gjelder som bevis for permitteringen overfor NAV.

Vi beklager at vi må gå til dette skrittet og har forståelse for at det setter deg i en vanskelig situasjon. Du skal være trygg på at vi jobber hardt for at du og andre som er permittert kan hentes tilbake og gjenoppta arbeidet så raskt som overhodet mulig.

Som informasjon til NAV opplyses det at du er ansatte i (stillingsprosent) som (stillingstittel) i virksomheten og at du har vært ansatt siden (dato).

Vennlig hilsen

Arbeidsgiver